



COMUNICATO STAMPA del 6 Novembre 2013

IL CLIENTE HA SEMPRE RAGIONE

Questa Organizzazione Sindacale intende evidenziare il grave comportamento dell'amministrazione comunale in riferimento ai concorsi pubblici. Da 10 anni a questa parte abbiamo assistito ad una crescita esponenziale di assunzioni "superchiacchierate" di figli, parenti e amici effettuate dai nostri amministratori comunali.

La nostra sigla sindacale ha sempre combattuto contro questo "cancro" che uccide i giovani, che hanno speso anni di studio e sacrifici insieme alle loro famiglie per acquisire le esperienze professionali, necessarie al possesso dei requisiti per poter partecipare ai concorsi.

L'ultima trovata è l'indizione di concorsi per due dirigenti, un amministrativo e un tecnico, al costo di 100 mila euro l'anno cad., da espletare entro quest'anno anche se l'assunzione di uno (il tecnico) potrà avvenire solo nel 2015.

La USB denuncia l'assoluta inutilità di effettuare l'assunzione di due dirigenti adesso, anche perché con le nuove normative ci sarà una riduzione dei consiglieri e degli assessorati e quindi si presume che questa ricada anche nella riduzione delle aree nell'Ente che dovranno essere sei invece che nove.

Ed ancora: a che serve assumere ora un dirigente che poi lavorerà dal 2015, cioè tra due anni?

Con la stessa cifra si potrebbero assumere 8 tra operai e impiegati, ed internalizzare qualche servizio, ma l'amministrazione non mostra alcun interesse in questo senso. Un esempio: la riscossione dei tributi, affidata ad una ditta, ci costa quest'anno 1,5 milioni di euro. Con 200.000 euro l'anno potremmo invece assumere 7/8 dipendenti tra i ragazzi in cerca di occupazione, anziché 2 dirigenti, e incaricarli di gestire il servizio?

Noi vogliamo che sia dato il giusto valore alla meritocrazia assicurando la correttezza delle procedure, e invitiamo l'amministrazione comunale a mantenere una immagine "pulita", che consentirebbe di smentire le voci che già circolano negli ambienti comunali su chi saranno i vincitori dei prossimi concorsi.

Infatti non potrebbe essere difficile individuare i nominativi dei probabili vincitori del concorso per dirigenti, visto quanto dichiarato a suo tempo dal Sindaco Rubeis ("Tiburno" 4.8.2009): "Fare i concorsi per dare la possibilità ai dirigenti da me assunti con un incarico di fiducia di partecipare, vincere ed entrare nell'organico dell'Ente". Noi intanto abbiamo fatto una scommessa e metteremo i nomi dei vincitori in una busta chiusa già da ora che apriremo pubblicamente subito dopo la graduatoria concorsuale.

Comunque l'USB, per il contenimento della spesa pubblica e visti i precedenti, ha già chiesto al Prefetto e al Sindaco la nomina di una commissione esterna qualificata al fine di garantire la trasparenza di tutte le prossime assunzioni.

Usb Unione Sindacale di Base
Comune di Guidonia Montecelio